



หน่วยพัฒนาศักยภาพมนุษย์
โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

การเตรียมความพร้อมสู่การประเมิน ศักยภาพผ่านโปรแกรม SEEN

การประเมินศักยภาพบุคลากรเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาและบริหารจัดการบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
และสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร



13 March 2025, 13.30 pm. | By Thanyarat Jeamklin



ประเมินศักยภาพเพื่ออะไร



๑. **เพื่อค้นหาและระบุบุคลากรที่มีศักยภาพสูง:** การระบุบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเป็นขั้นตอนสำคัญในการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง

๒. **ความน่าเชื่อถือของการประเมินและการมีส่วนร่วมของบุคลากร:** เพื่อให้การประเมินบุคลากรและการค้นหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง มีความโปร่งใส ยึดหยุ่น และเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร จึงจำเป็นต้องมีเครื่องมือในรูปแบบสากลมาเป็นส่วนหนึ่งในการใช้พิจารณาคุณสมบัติในด้านศักยภาพ

๓. **เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ:** บุคลากรควรได้รับการพัฒนาและบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

๔. **เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร:** เพื่อให้การทำงานของบุคลากรเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับความต้องการขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรมีเครื่องมือช่วยในการวัดผลด้านคุณลักษณะและค่านิยมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร



บุคลากรที่มีศักยภาพสูงหรือ Talent คือใคร



หมายถึง บุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นทั้งในด้านผลงาน (High Performance) และศักยภาพ (High Potential) มีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมและเป้าหมายขององค์กร และเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าในการขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

จากงานวิจัยของอัจฉราภรณ์ ทองศรีนุ่น

หัวข้อ “การระบุคุณลักษณะในระบบการบริหารคนเก่ง : กรณีศึกษา บริษัท คาร์เร็กซ์ เบอร์ฮาด”

หน้า58 ข้อที่ 5.1.3. กล่าวถึงการประเมินคนเก่ง
(Talent Assessment) ประกอบไปด้วย 4 ส่วน

ส่วนที่1 เป็นการประเมินคุณลักษณะของคนเก่งที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม
ขององค์กรและกลยุทธ์ของบริษัท

ส่วนที่2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance)

ส่วนที่3 การประเมินศักยภาพ (Potential)

ส่วนที่4 การสรุปผลการประเมินคนเก่ง

แนวทางในการประเมินบุคลากรที่มีศักยภาพสูง



โปรแกรม SEEN ใช้ประเมินอะไร



การประเมินคุณลักษณะ ส่วนบุคคล (Characteristic)

- วัฒนธรรมการทำงานรายบุคคล
- ความเข้ากันกับค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร
- บุคลิกภาพส่วนบุคคล
- จุดแข็งและข้อจำกัดรายบุคคล



การประเมินศักยภาพ (Potential)

ใช้เครื่องมือที่มีความเป็นสากลในการช่วยประเมินศักยภาพความเป็น Talent โดยวิเคราะห์จากบริบทขององค์กรและลักษณะการปฏิบัติงาน



การเตรียมความพร้อมสำหรับ การประเมินศักยภาพผ่าน SEEN

01 คุณสมบัติของผู้ที่เข้ารับการประเมิน
ศักยภาพผ่านโปรแกรม SEEN

02 หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มบุคลากรเพื่อ
เข้ารับการประเมินศักยภาพ

03 การกำหนดสมรรถนะตามหลักเกณฑ์
การจัดกลุ่มบุคลากร

04 องค์ประกอบชุดแบบทดสอบ

05 การรายงานผลแบบรายบุคคล และผล
การประเมินกลุ่มบุคลากรผู้ที่มี
ศักยภาพสูง

06 คู่มือการเข้าใช้งานระบบประเมิน
ศักยภาพโปรแกรม SEEN

01

คุณสมบัติของผู้ที่เข้ารับการประเมิน ศักยภาพผ่านโปรแกรม SEEN

บุคลากรตามโครงสร้างสังกัดโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ



ประเภทพนักงาน

- พนักงานมหาวิทยาลัย
- พนักงานโรงพยาบาลประเภทประจำ
- พนักงานเงินรายได้โรงพยาบาล
- ลูกจ้างประจำ



ตำแหน่งงาน

บุคลากรทุกตำแหน่งงานที่สังกัด
รพ.ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
ประกอบด้วย 8 ฝ่าย, 2 ศูนย์ และ 1 งาน



ข้อยกเว้น

- ยกเว้นบุคลากรที่สังกัดศูนย์การแพทย์
ธรรมศาสตร์
- ยกเว้นตำแหน่งแพทย์ และทันตแพทย์



หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มบุคลากร เพื่อเข้ารับการประเมินศักยภาพ

หลักเกณฑ์ที่ 1 ตามคุณวุฒิประจำตำแหน่งงาน

- คุณวุฒิตามตำแหน่งงานตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- คุณวุฒิตามตำแหน่งงานต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

หลักเกณฑ์ที่ 2 ใช้การแบ่งกลุ่มตามตำแหน่งงาน

ใช้แนวทางอ้างอิงการจัดกลุ่มตามระบบ HSCS: Hospital Safety Culture Survey (ระบบการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยของโรงพยาบาล) มี 4 กลุ่มด้วยกัน ได้แก่

- กลุ่มผู้บริหาร
- กลุ่มสายวิชาชีพทางด้านสาธารณสุข
- กลุ่มสายสนับสนุนทางการแพทย์
- กลุ่มสายสนับสนุนทั่วไป

✦ 1. Supervisor

✦ 2. Health professionals

✦ 3. Health support professionals

✦ 4. Back office

✦ 5. Associates' health personal

✦ 6. Back office support



แสดงการจัดแบ่งกลุ่มบุคลากร และสายงานที่อยู่ในแต่ละกลุ่ม ในระบบ Hospital Safety Culture Survey: HSCS

กำหนดให้บุคลากร 1 คน อยู่ในกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งได้เพียงกลุ่มเดียวเท่านั้น

กลุ่มผู้บริหาร (บุคลากรตั้งแต่ระดับหัวหน้าหน่วยงานขึ้นไป ซึ่งมีลูกน้องอยู่ภายใต้การดูแล)	กลุ่มสายวิชาชีพทางด้านสาธารณสุข (บุคลากรในสายงานการรักษาพยาบาล ที่มี ใบประกอบวิชาชีพ)	กลุ่มสายสนับสนุนทางการแพทย์ (บุคลากรในสายงานการรักษาพยาบาล ที่ไม่มี ใบประกอบวิชาชีพ)	กลุ่มสายสนับสนุนทั่วไป (บุคลากรในสายงานบริการอื่นๆ ที่ไม่ใช่ งานการรักษาพยาบาล)
ได้แก่ บุคลากรทุกสายงานใน รพ. ที่อยู่ใน ระดับหัวหน้าหน่วยงานขึ้นไป ตัวอย่างเช่น - แพทย์ (Attending/Staff Physician) - แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม - ทันตแพทย์ - เภสัชกร - เทคนิคการแพทย์ - พยาบาลวิชาชีพ - นักกายภาพบำบัด อาชีวบำบัด วชิบำบัด - โภชนาการ/ นักกำหนดอาหาร - อำนวยการ/ เจ้าหน้าที่ด้าน Back Office - พนักงานซักฟอก/ Supply - พนักงานเปล	ได้แก่ บุคลากรที่อยู่ในสายงานการ รักษาพยาบาลที่มีใบประกอบวิชาชีพ ตัวอย่างเช่น - แพทย์ (Attending/Staff Physician) - แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ที่อยู่ระหว่างการฝึกอบรม - ทันตแพทย์ - เภสัชกร - เทคนิคการแพทย์ - พยาบาลวิชาชีพ - นักกายภาพบำบัด อาชีวบำบัด วชิบำบัด	ได้แก่ บุคลากรที่อยู่ในสายงานการ รักษาพยาบาลที่ไม่มีใบประกอบวิชาชีพ ตัวอย่างเช่น - ทันตภิบาล - พยาบาลเทคนิค - ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยทันตแพทย์ - พนักงานช่วยเหลือผู้ป่วย - Technician (เช่น Respiratory Therapist และรังสีเทคนิค) - โภชนาการ/ นักกำหนดอาหาร - พนักงานซักฟอก/ Supply พนักงานเปล	ได้แก่ บุคลากรในสายงานที่ไม่ใช่การ รักษาพยาบาล ตัวอย่างเช่น - อำนวยการ/เจ้าหน้าที่ด้าน Back Office - อื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานการ รักษาพยาบาล

02 (ต่อ)

เมื่อนำแนวทางทั้ง 2 อย่างมาจัดทำหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มบุคลากร
เพื่อเข้ารับการประเมินศักยภาพจะได้ทั้งหมด 6 กลุ่ม

1 Supervisor

สายบริหาร (ตั้งแต่ระดับหัวหน้าหน่วย
ขึ้นไปจนถึงระดับผู้อำนวยการฝ่าย)

2 Health professionals

สายวิชาชีพทางด้านสาธารณสุข
(ตำแหน่งงานคุณวุฒิในระดับปริญญา
ตรีขึ้นไปที่มีใบประกอบวิชาชีพหรือใบ
ประกอบโรคศิลปะ)

3 Health support professionals

สายสนับสนุนทางการแพทย์ (ตำแหน่ง
งานคุณวุฒิปริญญาศรีขึ้นไปที่อยู่ใน
สายงานที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่
ไม่มีใบประกอบวิชาชีพหรือใบประกอบ
โรคศิลปะ)

4 Back office

สายสนับสนุนทั่วไป (ตำแหน่งงาน
คุณวุฒิปริญญาศรีขึ้นไปสายงานที่ไม่
เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล)

5 Associates' health personal

สายสนับสนุนทางการแพทย์ (ตำแหน่ง
งานคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาศรีอยู่ใน
สายงานที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล)

6 Back office support

สายสนับสนุนทั่วไป (ตำแหน่งงาน
คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาศรีสายงานที่ไม่
เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล)

03

การกำหนดสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ การจัดกลุ่มบุคลากร



SEEN TEST LIBRARY

คลังแบบทดสอบ 14 ทักษะ* สามารถใช้งานได้ในแพ็คเกจ Pro เท่านั้น

(* วัตถุประสงค์ข้อมูลจำนวนทักษะ ณ วันที่ 30 มิ.ย. 2567)

No.	Competency (EN)	Competency (TH)	Competency Outcome
1	Advocacy & Persuasion	ความสามารถในการขายและการโน้มน้าวใจ	ความสามารถในการใช้คำพูดเพื่อโน้มน้าวใจผู้ฟังให้ตรงประเด็น และดึงดูดความสนใจ ผ่านการสร้างบรรยากาศเชิงบวกและการทำความเข้าใจความต้องการของผู้สนทนา
2	Analytical Thinking	ความสามารถในการกลั่นกรองข้อมูล และการวิเคราะห์	ความสามารถในการกลั่นกรอง ค้นคว้า และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีเหตุผล เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจในการสร้างข้อเสนอแนะหรือวิธีการในการแก้ไขปัญหา
3	Creative Idea Generation	ความสามารถในการสร้างสรรค์ไอเดียที่ใหม่ หลากหลาย และตอบโจทย์ในการทำงานเป็นทีม	ความสามารถสามารถสร้างไอเดียใหม่ ที่นอกกรอบและสร้างสรรค์ ตอบโจทย์ร่วมกับคนอื่นได้ ผ่านการคิด พูดคุย และกระตุ้นให้เกิดบรรยากาศในการระดมสมองที่ดี
4	Critical Thinking	ความสามารถในการคิดอย่างเป็นเหตุเป็นผล	ความสามารถในการทำความเข้าใจองค์ประกอบแวดล้อมของสิ่งต่าง ๆ จากการวิเคราะห์ ปรากฏการณ์ เชื่อมโยงอย่างเป็นเหตุเป็นผลจนนำไปสู่การตัดสินใจ
5	Designing Innovation	ความสามารถในการออกแบบนวัตกรรม	ความสามารถในการคิดนวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์ผู้ใช้งาน/ลูกค้า โดยสามารถสร้างออกมาได้จริง และกลายเป็นธุรกิจอย่างยั่งยืน
6	Effective Team Player	ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ	ความสามารถในการทำงานเป็นทีมผ่านการให้ความร่วมมือกับสมาชิกในทีม สร้างความเข้าใจต่อกันในทีมได้ มองเห็นความสำคัญและเป้าหมายของทีม พร้อมทั้งเป็นผู้ฟังที่ดี รวมถึงให้ความเคารพกับสมาชิกภายในทีม
7	Elaboration	ความสามารถในการอธิบาย	ความสามารถในการสื่อสารโดยการอธิบายข้อมูลที่ยากหรือซับซ้อน ให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย ตรงประเด็น และเหมาะสมกับผู้ฟัง
8	Entrepreneurship	คุณลักษณะพื้นฐานในการเป็นผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จ	ความสามารถในการริเริ่ม วางแผนการสร้างธุรกิจตั้งแต่ต้น เพื่อต่อยอดให้เป็นธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ
9	Grit and Growth Mindset	กรอบคิดแบบเติบโต	กรอบความคิดที่มีต่อคุณลักษณะของตนเองว่า สามารถเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้ ทั้งด้านทักษะ ความสามารถ และบุคลิกภาพ ซึ่งต้องอาศัยความพยายาม มุ่งมั่นทุ่มเทต่อสิ่งที่สนใจหรือได้เริ่มต้นไปแล้ว และปรารถนาให้สิ่งนั้นสำเร็จ แม้ต้องเผชิญกับอุปสรรค
10	Interpersonal Skill	ความสามารถในการสื่อสารและการสร้างปฏิสัมพันธ์	ความสามารถในการสื่อสารและการสนทนาระหว่างบุคคล ได้อย่างเป็นธรรมชาติ โดยสามารถสร้างบรรยากาศเชิงบวกกับผู้สนทนาจนนำไปสู่การสร้างปฏิสัมพันธ์
11	Negotiation	ความสามารถในการเจรจาต่อรอง	ความสามารถเจรจาต่อรองได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ และยังสามารถรักษาความสัมพันธ์ระหว่างคู่เจรจาได้
12	Prioritization	ความสามารถในการจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ความสามารถในการจัดการงานที่มีความเร่งรีบและมีความสำคัญไม่เท่ากันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้เวลาและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด
13	Problem Solving	ความสามารถในการแก้ไขปัญหา	ความสามารถในการเข้าใจปัญหาอย่างลึกซึ้ง แท้จริง เพื่อให้ปัญหาได้รับการแก้ไขอย่างถาวรและไม่เกิดซ้ำขึ้นอีก
14	Team Leadership	ความสามารถในการเป็นผู้นำอย่างมีประสิทธิภาพ	ความสามารถเป็นผู้นำที่พาทีมที่ถึงความหลากหลายของทีมให้กลายเป็นจุดแข็งเพื่อไปสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถสร้างความเชื่อใจ ความมั่นใจ และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

ชื่อกลุ่ม

ตำแหน่งงาน

Competency SEEN

1 Supervisor

สายบริหาร (ตั้งแต่ระดับหัวหน้าหน่วย
ขึ้นไปจนถึงระดับผู้อำนวยการฝ่าย)

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้อยู่ในระดับบริหาร
ตามโครงสร้างโรงพยาบาล ได้แก่

- ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วย/ ศูนย์/
งาน/ สาขา / รองผอ. / ผอ.ฝ่าย
- รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วย/
ศูนย์/ งาน/ สาขา / รองผอ. /
ผอ.ฝ่าย
- หัวหน้าหน่วย / ศูนย์ / งาน / สาขา
- รองผู้อำนวยการฝ่าย / ศูนย์
- ผู้อำนวยการฝ่าย / ศูนย์

1. Advocacy & Persuasion
2. Analytical Thinking
3. Creative idea generation
4. Critical Thinking
5. Effective team player
6. Entrepreneurship attributes
7. Negotiation
8. Problem Solving
9. Team Leadership

ชื่อกลุ่ม

ตำแหน่งงาน

Competency SEEN

2 Health professionals

สายวิชาชีพทางด้านสาธารณสุข
(ตำแหน่งงานคุณวุฒิในระดับ
ปริญญาตรีขึ้นไปที่มีใบประกอบ
วิชาชีพหรือใบประกอบโรคศิลปะ)

1. นักกายภาพบำบัด
2. นักกายอุปกรณ์
3. นักกิจกรรมบำบัด
4. นักเทคนิคการแพทย์
5. นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
6. นักรังสีการแพทย์
7. นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย
8. นักสัตสัมผัสวิทยา
9. พยาบาล
10. เภสัชกร
11. นักสังคมสงเคราะห์
12. นักจิตวิทยา
13. นักจิตวิทยาการปรึกษา (ป.โท)
14. นักวิชาการโภชนาการ

1. Advocacy & Persuasion
2. Analytical Thinking
3. Designing innovation
4. Effective team player
5. Grit and Growth Mindset
6. Interpersonal
7. Problem Solving
8. Team Leadership

ชื่อกลุ่ม

ตำแหน่งงาน

Competency SEEN

3 Health support professionals

สายสนับสนุนทางการแพทย์
(ตำแหน่งงานคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป
ที่อยู่ในสายงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษา
พยาบาลที่ไม่ต้องมีใบประกอบวิชาชีพ
หรือใบประกอบโรคศิลปะ)

1. วิศวกรชีวการแพทย์
2. นักวิทยาศาสตร์
3. นักวิทยาศาสตร์การกีฬา
4. นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์
5. นักสุขศึกษา
6. นักอาชีวอนามัย
7. นักจิตวิทยาพัฒนาการ
8. นักวิชาการเวชสถิติ
9. นักฟิสิกส์การแพทย์ (ป.โท)

1. Advocacy & Persuasion
2. Analytical Thinking
3. Creative idea generation
4. Effective team player
5. Grit and Growth Mindset
6. Interpersonal
7. Problem Solving
8. Team Leadership

ชื่อกลุ่ม

ตำแหน่งงาน

Competency SEEN

4

Back office

สายสนับสนุนทั่วไป (ตำแหน่งงาน
คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปสายงานที่ไม่
เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล)

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | 14. นักตรวจสอบภายใน |
| 2. นิติกร | 15. นักทรัพยากรมนุษย์ |
| 3. วิศวกร | 16. นักเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 4. วิศวกรไฟฟ้า | 17. นักประชาสัมพันธ์ |
| 5. วิศวกรโยธา | 18. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| 6. วิศวกรคอมพิวเตอร์ | 19. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 7. วิศวกรเครื่องกล | 20. นักวิจัย |
| 8. วิศวกรสิ่งแวดล้อม | 21. นักวิชาการเงินและบัญชี |
| 9. วิศวกรอุตสาหกรรม | 22. นักวิชาการพัสดุ |
| 10. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย
อาชีวอนามัย | 23. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม |
| 11. เจ้าหน้าที่การตลาด | 24. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา |
| 12. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | 25. นักวิเทศสัมพันธ์ |
| 13. เจ้าหน้าที่วิจัย | 26. นิติกร |

1. Advocacy & Persuasion
2. Analytical Thinking
3. Creative idea generation
4. Effective team player
5. Grit and Growth Mindset
6. Interpersonal
7. Problem Solving
8. Team Leadership

ชื่อกลุ่ม

ตำแหน่งงาน

Competency SEEN

5 Associates' health personal

สายสนับสนุนทางการแพทย์
(ตำแหน่งงานคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีอยู่ในสายงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาพยาบาลหรือเกี่ยวข้องกับคนไข้)

1. เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด
2. เจ้าหน้าที่ชันสูตรศพ
3. เจ้าหน้าที่เภสัชกร
4. เจ้าหน้าที่โภชนาการ
5. ผู้ช่วยทันตแพทย์
6. ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม
7. ผู้ช่วยนักกายอุปกรณ์
8. ผู้ช่วยนักกิจกรรมบำบัด
9. ผู้ช่วยพยาบาล
10. ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
11. ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม
12. ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
13. พนักงานช่วยการพยาบาล
14. พนักงานช่วยงานโภชนาการ
15. พนักงานช่างทันตกรรม
16. พนักงานประจำห้องทดลอง
17. พนักงานผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์
18. พนักงานผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์
19. พนักงานเภสัชกรรม
20. พนักงานโภชนาการ
21. พนักงานรังสีเทคนิค
22. พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
23. พนักงานช่วยงานบริการแปล
24. พนักงานช่วยชักรีด
25. พนักงานช่วยตัดเย็บ
26. พนักงานบริการจัดส่ง
27. พนักงานเวชสถิติ
28. พนักงานเวชระเบียน
29. เจ้าหน้าที่เวชระเบียน

1. Creative idea generation
2. Effective team player
3. Grit and Growth Mindset
4. Interpersonal
5. Prioritization

ชื่อกลุ่ม

ตำแหน่งงาน

Competency SEEN

6 Back office support

สายสนับสนุนทั่วไป (ตำแหน่งงาน
คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีสายงานที่
ไม่เกี่ยวกับการดูแลรักษาพยาบาล
หรือเกี่ยวข้องกับคนไข้)

1. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
2. เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์
3. เจ้าหน้าที่ช่างไฟฟ้า
4. เจ้าหน้าที่ช่างยนต์
5. เจ้าหน้าที่ช่างอิเล็กทรอนิกส์
6. เจ้าหน้าที่ธุรการ
7. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
8. เจ้าหน้าที่พัสดุ
9. ช่างเทคนิค
10. พนักงานการเกษตร
11. พนักงานการเงินและบัญชี
12. พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
13. พนักงานช่วยงานขับรถยนต์
14. พนักงานช่วยงานบริการ
15. พนักงานช่วยงานภูมิทัศน์
16. พนักงานช่วยประชาสัมพันธ์
17. พนักงานช่างก่อสร้าง
18. พนักงานช่างไฟฟ้า
19. พนักงานช่างยนต์
20. พนักงานช่างโยธา
21. พนักงานช่างอิเล็กทรอนิกส์
22. พนักงานธุรการ
23. พนักงานพัสดุ
24. พนักงานสัตตภัณฑ์ศึกษา

1. Creative idea generation
2. Effective team player
3. Grit and Growth Mindset
4. Interpersonal
5. Prioritization

คลิกเพื่อดูรายละเอียดการจัดกลุ่ม Candidate การประเมินในแต่ละฝ่าย



ตารางเวลาในการทำแบบทดสอบแต่ละสมรรถนะของ SEEN

No.	Competency (EN)	Competency (TH)	Rating scale	Choice	เวลารวม (นาที)
			นาที	นาที	
1	Advocacy & Persuasion	ความสามารถในการขายและการโน้มน้าวใจ	02:15	05:00	07:15
2	Analytical Thinking	ความสามารถในการกลั่นกรองข้อมูล และการวิเคราะห์	01:30	21:00	22:30
3	Creative idea generation	ความสามารถในการสร้างสรรค์ไอเดียที่ใหม่หลากหลาย และตอบโจทย์ในการทำงานเป็นทีม	03:00	00:00	03:00
4	Critical Thinking	ความสามารถในการคิดอย่างเป็นเหตุเป็นผล	02:15	15:00	17:15
5	Designing innovation	ความสามารถในการออกแบบนวัตกรรม	03:00	06:00	09:00
6	Effective team player	ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ	04:30	00:00	04:30
7	Elaborative	ความสามารถในการอธิบาย	03:00	08:00	11:00
8	Entrepreneurship attributes	คุณลักษณะพื้นฐานในการเป็นผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จ	05:15	00:00	05:15
9	Grit And Growth Mindset	กรอบคิดแบบเติบโต	08:00	00:00	08:00
10	Interpersonal	ความสามารถในการสื่อสารและการสร้างปฏิสัมพันธ์	03:45	00:00	03:45
11	Negotiation	ความสามารถในการเจรจาต่อรอง	03:45	00:00	03:45
12	Prioritization (Task management)	ความสามารถในการจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ	03:45	00:00	03:45
13	Problem Solving	ความสามารถในการแก้ไขปัญหา	02:15	15:00	17:15
14	Team Leadership	ความสามารถในการเป็นผู้นำอย่างมีประสิทธิภาพ	06:45	07:00	13:45

ตารางสรุปสมรรถนะในแต่ละชุดแบบทดสอบ

ลำดับ	ชุดแบบทดสอบตามสายงาน Competency SEEN	เวลาในการทำ แบบทดสอบ (นาที)	Supervisor สายบริหาร	Health professionals สายวิชาชีพ ทางด้าน สาธารณสุข (ปริญญาตรีขึ้นไป)	Health support professionals สายสนับสนุน ทางการแพทย์ (ปริญญาตรีขึ้นไป)	Back office สายสนับสนุน ทั่วไป (ปริญญา ตรีขึ้นไป)	Associates health personal สายสนับสนุนทาง การแพทย์(ต่ำกว่า ปริญญาตรี)	Back office support สายสนับสนุน ทั่วไป (ต่ำกว่า ปริญญาตรี)
1	Advocacy & Persuasion (ความสามารถในการขายและการโน้มน้าวใจ)	07:15	✓	✓	✓	✓		
2	Analytical Thinking (ความสามารถในการกลั่นกรองข้อมูล และการวิเคราะห์)	22:30	✓	✓	✓	✓		
3	Creative idea generation (ความสามารถในการสร้างสรรค์ไอเดียที่ใหม่ หลากหลาย และตอบโจทย์ในการทำงานเป็นทีม)	03:00	✓		✓	✓	✓	✓
4	Critical Thinking (ความสามารถในการคิดอย่างเป็นเหตุเป็นผล)	17:15	✓					
5	Designing innovation (ความสามารถในการออกแบบนวัตกรรม)	09:00		✓				
6	Effective team player (ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ)	04:30	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	Elaborative (ความสามารถในการอธิบาย)	11:00						
8	Entrepreneurship attributes (คุณลักษณะพื้นฐานในการเป็นผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จ)	05:15	✓					
9	Grit and Growth Mindset (กรอบคิดแบบเติบโต)	08:00		✓	✓	✓	✓	✓
10	Interpersonal (ความสามารถในการสื่อสารและการสร้างปฏิสัมพันธ์)	03:45		✓	✓	✓	✓	✓
11	Negotiation (ความสามารถในการเจรจาต่อรอง)	03:45	✓					
12	Prioritization (ความสามารถในการจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ)	03:45					✓	✓
13	Problem Solving (ความสามารถในการแก้ไขปัญหา)	17:15	✓	✓	✓	✓		
14	Team Leadership (ความสามารถในการเป็นผู้นำอย่างมีประสิทธิภาพ)	13:45	✓	✓	✓	✓		
จำนวนรวมสมรรถนะ		14 สมรรถนะ	9 สมรรถนะ	8 สมรรถนะ	8 สมรรถนะ	8 สมรรถนะ	5 สมรรถนะ	5 สมรรถนะ
จำนวนรวมเวลา		2 ชม. 10 นาที	1 ชม. 34 นาที	1 ชม. 26 นาที	1 ชม. 20 นาที	1 ชม. 20 นาที	23 นาที	23 นาที

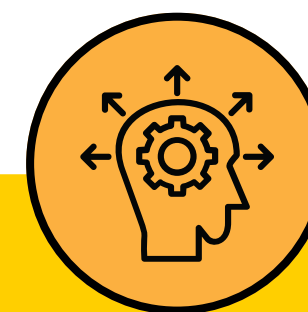


องค์ประกอบชุดแบบทดสอบ ประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่



Spectrum Test

หรือแบบทดสอบบุคลิกภาพและวัฒนธรรมการทำงาน คือ แบบทดสอบเชิงจิตวิทยา เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ตัวตนของผู้ถูกประเมิน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงบุคลิกและลักษณะการทำงานของบุคลากรแบบรายบุคคล และวัดความเข้ากันของบุคลากรกับค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร
(ใช้เวลาทั้งหมด 30 นาที)



Ability Test

หรือแบบทดสอบความสามารถในการทำงาน เป็นแบบทดสอบความสามารถที่ประเมินความรู้ ทักษะ ทักษะคติในการทำงาน
(เวลาขึ้นอยู่กับข้อกำหนดสมรรถนะในแต่ละชุดแบบทดสอบ)

[Thammasat University Hospital] แบบประเมิน

 โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

แบบประเมิน

🕒 End in 02 Days | 04 Hrs | 10 Mins | 46 Secs

Challenge Progress ⓘ

0% Completion

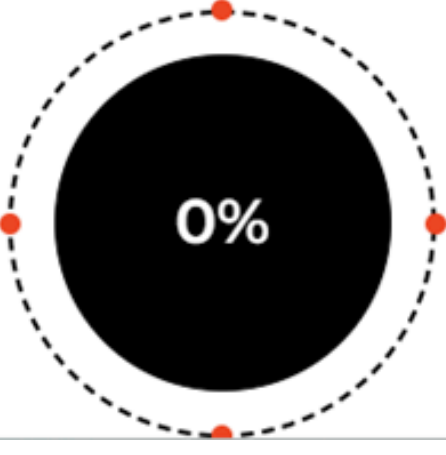
Test Result



Spectrum Test

แบบทดสอบเชิงจิตวิทยา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ตัวตนของผู้ทำแบบทดสอบได้หลากหลายมิติ

Explore



Ability Test

การทดสอบความสามารถที่ประเมินความรู้ ทักษะ และทัศนคติอย่างครบถ้วนเพื่อคัดเลือกผู้สมัครสำหรับการจ้างงานในองค์กร

Explore

ติดต่อสอบถาม





การรายงานผลแบบรายบุคคล และ ผลการประเมินกลุ่มบุคคลากรผู้ที่มีศักยภาพสูง

Rating Score

Average Rating Score

★★★★★ 5.0 /5

Jane Cooper

★★★★★ 5.0 /5

คุณ Jane Cooper เป็นพนักงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาทีมงานและมีความสามารถสูงในการจัดการงานที่ได้รับมอบหมาย...

Wade Warren

★★★★★ 5.0 /5

คุณ Wade Warren เป็นพนักงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาทีมงานและมีความสามารถสูงในการจัดการงานที่ได้รับมอบหมาย...

Leslie Alexander

★★★★★ 5.0 /5

คุณ Leslie Alexander เป็นพนักงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาทีมงานและมีความสามารถสูงในการจัดการงานที่ได้รับมอบหมาย...

NAME	CONTRIBUTION SCORE	FACTORS	QUALITY	QUANTITY	ATTITUDE	STATUS	ACTION	
Jane Cooper	91	91	91	91	91	★★★★★ 5.00	In Progress	Mark ☒ Done
Wade Warren	90	90	90	90	90	★★★★★ 5.00	In Progress	Mark ☒ Done
Leslie Alexander	91	91	91	91	91	★★★★★ 5.00	In Progress	Mark ☒ Done

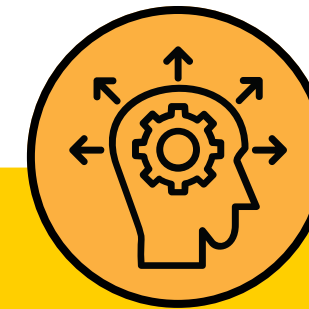
CULTURE	ABILITY	DEED	RESULTS	RATING	STATUS	ACTION
77	77	77	77	★★★★★ 5.00	In Progress	Mark ☒ Done
56	56	56	56	★★★★ 4.88	In Progress	Mark ☒ Done
40	40	40	40	★★★★ 4.50	In Progress	Mark ☐ Done
43	43	43	43	★★★★ 4.44	In Progress	Mark ☐ Done

การรายงานผลแบบรายบุคคล ประกอบไปด้วย 2 ส่วน



SEEN Spectrum

แบบทดสอบเชิงจิตวิทยา เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ตัวตนของผู้ถูกประเมิน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงบุคลิกและลักษณะการทำงานของบุคลากรแบบรายบุคคล และวัดความเข้ากันของบุคลากรกับค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร
(ใช้เวลาทั้งหมด 30 นาที)



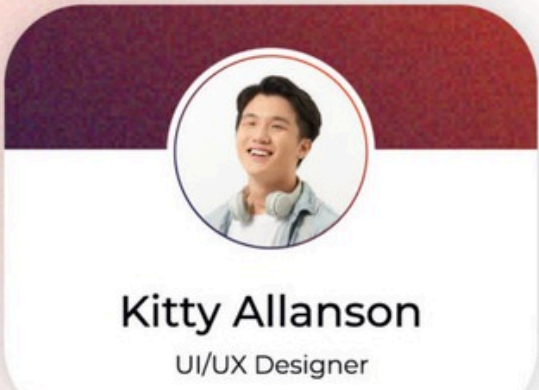
SEEN Footprint

เป็นแบบทดสอบความสามารถที่ประเมินความรู้ทักษะ ทัศนคติในการทำงาน
(เวลาขึ้นอยู่กับข้อกำหนดสมรรถนะในแต่ละชุดแบบทดสอบ)

SEEN Spectrum

1. หน้าโปรไฟล์ผู้ประเมิน
2. คะแนนเฉลี่ยรวม Culture Fit
3. ผลการประเมินความสามารถ
ในการทำงานรายบุคคล หรือ
Ability Fit
4. ผลการประเมินบุคลิกภาพและ
วัฒนธรรมรายบุคคล

← Back to candidate list



Kitty Allanson
UI/UX Designer

SEEN SCORE

87.5

SEEN Results

- Anti-cheating
- HR Question
- Self-introduction Video
- Resume
- Profile

SEEN Results

Jane Cooper
Evaluator

Ability Fit 62.3/70

Ability Profile

Ability	Evaluation	Score (%)
Critical Thinking	Excellent ความสามารถสูง ระดับยอดเยี่ยม	90.20
Creative Thinking	Good ความสามารถสูง ระดับสูง	75.80
Communication Skills	Fair ความสามารถสูง ระดับปานกลาง	52.00
Collaboration	Poor ความสามารถสูง ระดับต่ำ	36.20
Emotional Intelligence	Very Poor ความสามารถสูง ระดับต่ำมาก	25.30

Ability Spectrum



Culture Fit 25.2/30



Character : The Persuader

เป็นคนชอบความท้าทาย การผจญภัย ไม่ค่อยกลัวอะไร
ใจกว้างได้ และไม่โมโหมะเียงไปกับคำชวนเชื่อต่างๆ มีพลัง
พร้อมที่จะทำสิ่งใหม่ ๆ ออกความคิดไอเดียเก่ง อยู่เสมอ
เข้าสังคมเก่ง

Value

- 1 Fearless
- 2 Inspiring
- 3 Fearless
- 4 Contributory
- 5 Leadership

Strength

Leading position & director

Limitation

Analytics & Details

Job Preference

Executives / chief officers /
entrepreneurs / marketing &
sales / journalist

Culture Spectrum



คุณมักจะเสียสละเพื่อเป้าหมายของส่วนรวมเพราะคิดถึงสิ่งที่ดี
และยังยืนหยัดทุกคน ไม่ค่อยชอบการแข่งขันหรือความขัดแย้ง
แต่ในการทำงานบางครั้งการแข่งขันหรือความขัดแย้งก็เป็นสิ่งที่
หลีกเลี่ยงไม่ได้ ลองขยายมุมมอง เพิ่มความมั่นใจให้ตัวเอง
แล้วลองพุ่งไปข้างหน้าเพื่อยืนหยัดความเชื่อของตนเองบ้าง

SEEN Footprint

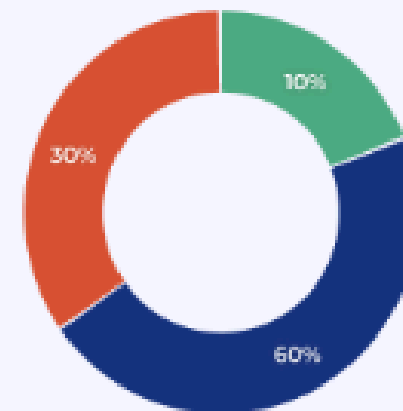
หน้าแสดงผลคะแนนวิเคราะห์
เปรียบเทียบภาพรวม

Comprehensive Ability Analysis

All Batch

Overall Ability Tier 1

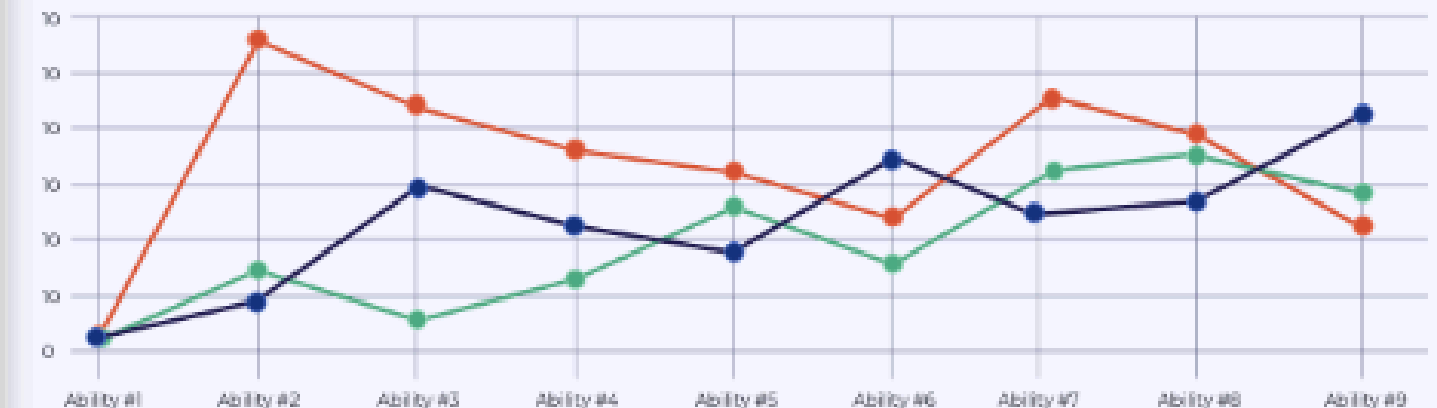
Amount 70 People



Group A Group B Group C

Overall Ability Score 1

3 Ability



Group A Group B Group C

SEEN SCORE

87.5

Rating Score

Average Rating Score
★★★★★ 5.0/5

Jane Cooper

★★★★★ 5.0/5

คุณ Jane Cooper เป็นพนักงานที่มีส่วนร่วมและมีความสามารถสูงในการปฏิบัติงานและมีความรับผิดชอบสูง

Wade Warren

★★★★★ 5.0/5

คุณ Wade Warren เป็นพนักงานที่มีส่วนร่วมและมีความสามารถสูงในการปฏิบัติงานและมีความรับผิดชอบสูง

Leslie Alexander

★★★★★ 5.0/5

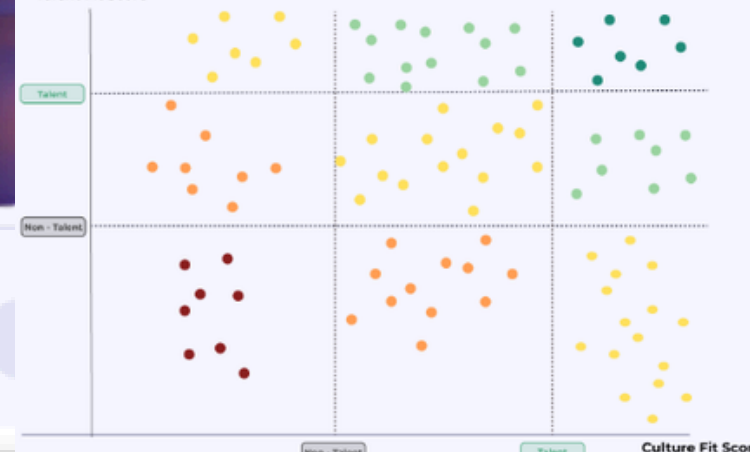
คุณ Leslie Alexander เป็นพนักงานที่มีส่วนร่วมและมีความสามารถสูงในการปฏิบัติงานและมีความรับผิดชอบสูง

OK

NAME	ABILITY	SEEN	RESULTS	RATING	STATUS	ACTION
77	77	77		5.00	In Progress	Cancel
56	56	56		4.88	In Progress	Cancel
41	41	41		4.50	In Progress	Cancel
43	43	43		4.44	In Progress	Cancel
76	76	76		4.33	In Progress	Cancel
52	52	52		3.90	In Progress	Cancel
43	43	43		4.44	In Progress	Cancel
76	76	76		4.33	In Progress	Cancel
52	52	52		3.90	In Progress	Cancel

Talent Pinpoint Matrix

Talent Fit Score



Candidate Name

Position

Department

Group

Ability fit score

Ability

Export File

BASE Playhouse

Marketing Manager

Marketing

A

43.57

46

BASE Playhouse

Software Engineer

Technology

B

43.57

46

Financial Analyst

Finance

B

43.57

46

Human Resources Specialist

Human Resources

A

43.57

46

Sales Representative

Sales

C

43.57

46

< | < Page 5 of 1 > | >



คู่มือการใช้งานระบบประเมินศักยภาพ โปรแกรม SEEN

เข้าสู่ระบบ

อีเมล

รหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

[ลืมรหัสผ่าน?](#)

หรือ



ดำเนินการต่อด้วย with Google



ดำเนินการต่อด้วย LinkedIn



“ แบ็คออฟฟิศ ”

โปรดรับคำเชิญ

ยอมรับคำเชิญ

หรือ [คลิกที่นี่เพื่อยอมรับคำเชิญ](#)

วิธีการทำแบบทดสอบ (ภาษาอังกฤษ) [คลิกที่นี่](#)

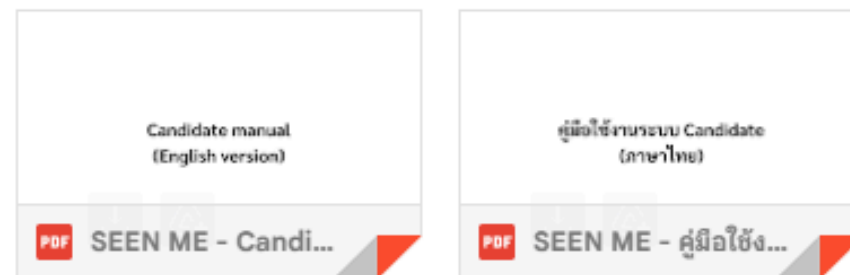
วิธีทำแบบทดสอบ (ภาษาไทย) [ที่นี่](#)

SEEN Support: จันทร์-อาทิตย์ 10.00-21.00 น. (เขตเวลาประเทศไทย)

โทรศัพท์: +(66) 088-269-9799 connect@seenability.co

 โลโก้

ไฟล์แนบ 2 ไฟล์ • สแกนโดย Gmail ⓘ



← ตอบ

→ ส่งต่อ



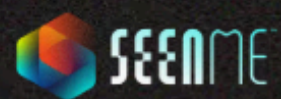
ในอีเมลจะมีการแนบไฟล์คู่มือสำหรับการใช้งานระบบทั้งเวอร์ชันภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



1.

กรณี แจ้างอีเมลเข้าระบบด้วย Gmail





เข้าสู่ระบบ

สมัครสมาชิก

เข้าสู่ระบบ

อีเมล

name@mail.com

รหัสผ่าน



เข้าสู่ระบบ

[ลืมรหัสผ่าน?](#)

หรือ



ดำเนินการต่อด้วย with Google



ดำเนินการต่อด้วย LinkedIn

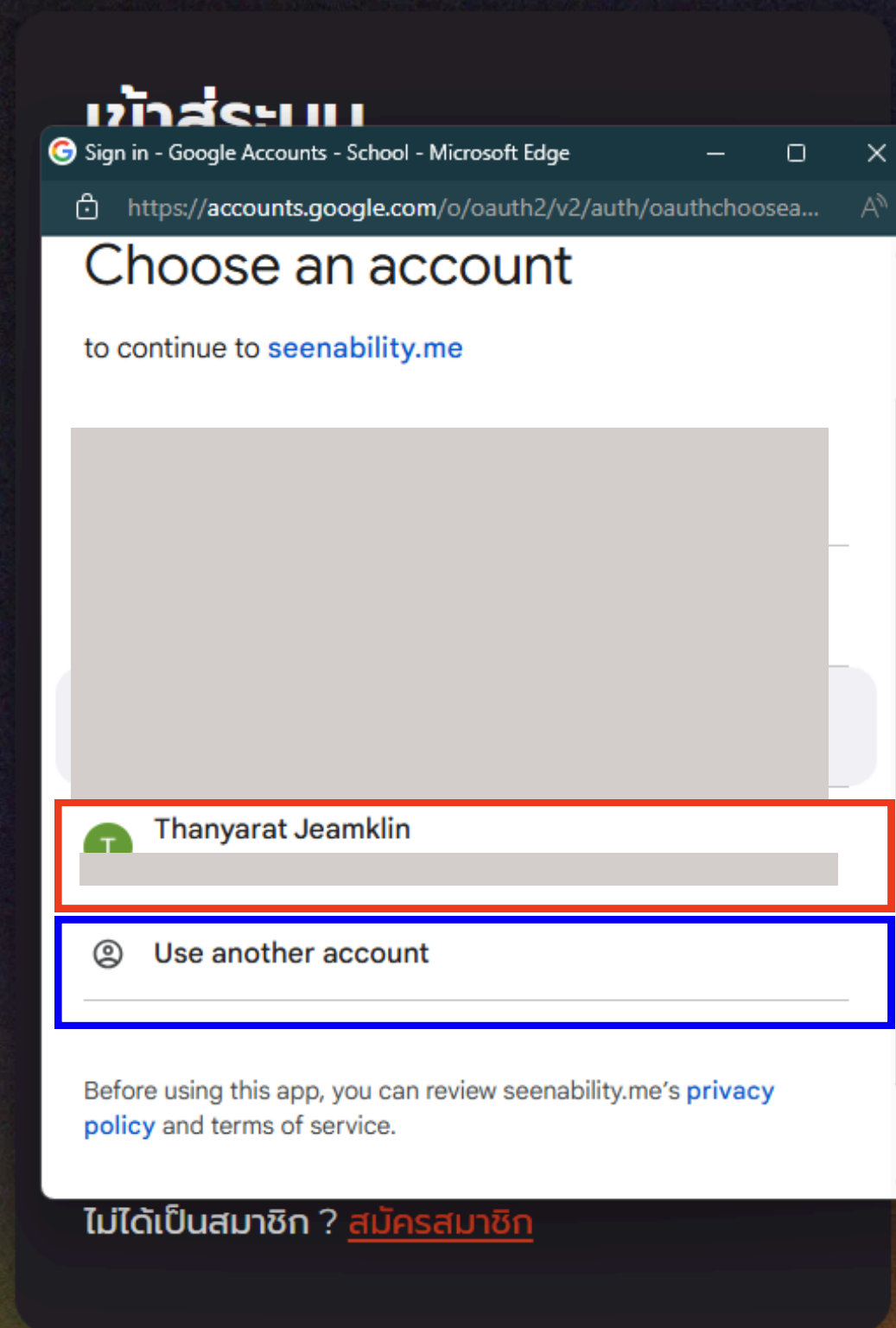
ไม่ได้เป็นสมาชิก? [สมัครสมาชิก](#)

สำหรับบุคลากรที่แจ้งอีเมลเข้าระบบด้วย Gmail สามารถเข้าสู่ระบบได้โดยกด “ดำเนินการต่อด้วย with Google”

ติดต่อสอบถาม



1.หากท่านมีการ login อีเมลของท่านในคอมพิวเตอร์อยู่แล้วสามารถเลือกอีเมลของท่าน เพื่อ เข้าสู่ระบบ ได้ทันที



2.หากท่านไม่ได้ทำการ login อีเมลของท่านในคอมพิวเตอร์กรุณาลงชื่อเข้าใช้อีเมลของท่านใหม่

เข้าสู่ระบบ

Sign in - Google Accounts - School - Microsoft Edge

https://accounts.google.com/signin/oauth/id?authuser=2&par...

A

Sign in with Google

Sign in to seenability.me

T

@gmail.com

By continuing, Google will share your name, email address, language preference, and profile picture with seenability.me. See seenability.me's [Privacy Policy](#) and Terms of Service.

You can manage Sign in with Google in your [Google Account](#).

Cancel

Continue

English (United States)

Help

Privacy

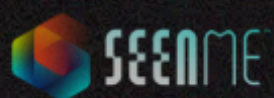
Terms

ไม่ได้เป็นสมาชิก ? [สมัครสมาชิก](#)

เลือก Continue

ติดต่อสอบถาม





เข้าสู่ระบบ

สมัครสมาชิก

SEEN's Website and System Terms of Use

This Website and System Terms of Use (Terms) is a provision for the use of service of <https://seenability.co> (Website) BASE ON TRUE ABILITY CO., LTD (SEEN) and Individuals, Organizations, Companies, Stores or others who want to measure employee skills, job applicants, project participants and others likewise (User).

Whose objective is to assess one's knowledge, abilities, skills, qualifications or wishes to participate in assess knowledge, abilities, skills, qualifications for the start of employment whether such assessment is made via computer, phone, tablet, other devices with the same characteristics or by other means shall be deemed as the User has read, understood and accepted these Terms in all respects from the effective date.

1. DEFINITIONS

"SEEN System" shall mean System for assessment of one's knowledge, abilities, skills, qualifications as follows:

(1) **Intelligent Fitting Algorithm:** The technology to calculates and evaluates work skills as well as being able to detect the compatibility between the organization and the identity of the

Accept

กดยอมรับเงื่อนไขการใช้งานทั้งหมด 3 ครั้ง

ติดต่อสอบถาม



Q Search the menu

Q Search the challenge name

ชาเลนจ์ของฉัน



แบบประเมินศักยภาพสำหรับกาเล...

SW.ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

0%

จบใน 00 Days | 23 Hrs | 51 Mins | 40 Secs

แสดง 10

เลือกที่ชุดแบบทดสอบ
เพื่อเข้าสู่หน้าการทำแบบทดสอบ

« < หน้า 1 จาก 1 > »

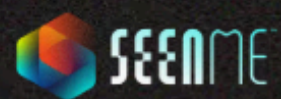




2.

กรณี แจ้งอีเมลเข้าระบบ ที่ไม่ใช่ Gmail





เข้าสู่ระบบ

สมัครสมาชิก

เข้าสู่ระบบ

อีเมล

name@mail.com

รหัสผ่าน



เข้าสู่ระบบ

[ลืมรหัสผ่าน?](#)

หรือ



ดำเนินการต่อด้วย with Google



ดำเนินการต่อด้วย LinkedIn

ไม่ได้เป็นสมาชิก? [สมัครสมาชิก](#)

สำหรับบุคลากรที่แจ้งอีเมลเข้าระบบไม่ใช่ Gmail ให้เลือก “สมัครสมาชิก”

ติดต่อสอบถาม





https://candidate.seenability.me/th/register



สมัครสมาชิก



Continue with Google



Continue with LinkedIn

หรือดำเนินการต่อด้วยตนเอง

ชื่อ (อังกฤษ)

Tha

นามสกุล (อังกฤษ)

Jea

อีเมล

@hotmail.com

รหัสผ่าน

.....



- อย่างน้อย 8 ตัวอักษร
- ประกอบด้วยตัวอักษรพิมพ์ใหญ่ อักษรพิเศษ และตัวเลข

ยืนยันรหัสผ่าน

.....



☐ ยอมรับ [Terms & Condition](#)

☐ ยอมรับ [Privacy](#)

กรอกรายละเอียดข้อมูลในแต่ละช่องให้ครบถ้วน
กรุณาจดรหัสผ่านการเข้าสู่ระบบของท่านไว้

กดที่ช่องสี่เหลี่ยมหน้าคำว่า ยอมรับ ทั้งหมด

PRIVACY POLICY FOR SEEN

BASE ON TRUE ABILITY CO., LTD. (the "Company"), as the Owner and the Developer of SEEN ("SEEN"), recognize the importance of the User's Privacy Protection. The Company committed to protect the User's Privacy with its best of capability. By this Privacy Policy, the User shall mean the User who is the job applicant and User who is the Employer's representative or its HR personnel.

This Privacy Policy is about the details of use of the SEEN system which is provided to process the work potential and select suitable job positions for the User. By using the system, the Company may collect Personal Data from User as the Data Controller under the Personal Data Protection Act B.E. 2562 ("Personal Data Protection Act."). Please read this Privacy Policy thoroughly for the details of collection, use and disclosure of User's personal data in the SEEN system.

Type of Personal Data collected by the Company as follows;

- Personal Information: Name, Lastname, Age, Date of Birth, Photos, etc.
- Contact Information: Address, Phone Number, Email, etc.
- Social Media Information: Username, Usage History, etc.
- Information as shown on Resume: Work Experience, Current Workplace, Job Position, Educational Background, Activity, Experience, Skill and Ability related to work.
- Interest Information
- Photos, Animation uses with the system and/or during the test (for Anti-Cheat purpose)
- Screen capture of User's electronic device and User's face during the SEEN system's test.
- Results of personality test, abilities test, and assessment test.
- User's system usage history.

Accept

กดยอมรับเงื่อนไขการใช้งานทั้งหมด 3 ครั้ง

[เข้าสู่ระบบ](#)[สมัครสมาชิก](#)

ระบบจะส่งลิงค์ยืนยันการ
สมัครสมาชิกไปที่อีเมลของท่าน

ส่งเมลยืนยันตัวอีกครั้ง

โปรดไปที่ @hotmail.com
เพื่อยืนยันอีเมลอีกครั้ง

หากคุณยังไม่ได้รับเมลยืนยัน สามารถกดปุ่ม ส่งใหม่ อีกครั้ง

ส่งใหม่

[เข้าสู่ระบบ](#) | [สมัครสมาชิก](#)

Outlook

Search

Meet Now

Home View Help

New mail Delete Archive Report Move to Reply Read / Unread Flag / Unflag Discover groups Undo

Folders

- Inbox
- Junk Email
- Drafts
- Sent Items
- Deleted Items 111
- Archive
- Conversation Histo...
- Notes
- Go to Groups

Inbox

From	Subject	Received
SA SEEN Ability	Verify Email Hi ! The last step! You're almost ready to start the SEEN ...	11:27 PM
SEEN Ability	[Thomasat Hospital] Accept your SEEN invitation! Hi, my candidat...	11:18 PM

ท่านจะได้รับอีเมลจากระบบ SEEN Ability เพื่อยืนยันตัวตน

**** กรณีไม่พบในกล่องจดหมาย(Inbox)ให้ลองดูที่อีเมลขยะ (Junk mail) ****

Outlook

Search

Meet Now

HomeViewHelp

New mailDeleteArchiveReportMove toReplyRead / UnreadFlag / UnflagDiscover groupsUndo

Folders

InboxJunk EmailDraftsSent ItemsDeleted Items 111ArchiveConversation Histo...NotesGo to Groups

Verify Email

SA

SEEN Ability<admin@seenability.co>

To: You

ReplyReply allForward

Wed 3/12/2025 11:27 PM



Hi !

The last step! You're almost ready to start the SEENME

Please confirm your email is below

กดที่ Click here เพื่อทำการยืนยันตัวตน

Or [click here](#)

Get Outlook mobile. Stay connected on the go!

[Sign In](#)[Sign Up](#)

ทำการ Login เข้าสู่ระบบ
ด้วยอีเมลและรหัสผ่านของท่าน
ตอนที่สมัครสมาชิก

Sign In

Email

Password

Sign In

[Forgot Password?](#)

or

 Continue with Google

 Continue with LinkedIn

Don't have any account ? [Sign Up](#)

ติดต่อสอบถาม



ชาเลนจ์ของฉัน

แสดง 10



กดยอมรับแบบทดสอบ

ยอมรับทั้งหมด

ပိဏ



Q Search the menu

Q Search the challenge name

ชาเลนจ์ของฉัน

TALENT
FIT
SCREEN

แบบประเมินศักยภาพสำหรับกาเล...

SW.ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

0%

จบใน 00 Days | 23 Hrs | 51 Mins | 40 Secs

แสดง 10

เลือกที่ชุดแบบทดสอบ
เพื่อเข้าสู่หน้าการทำแบบทดสอบ

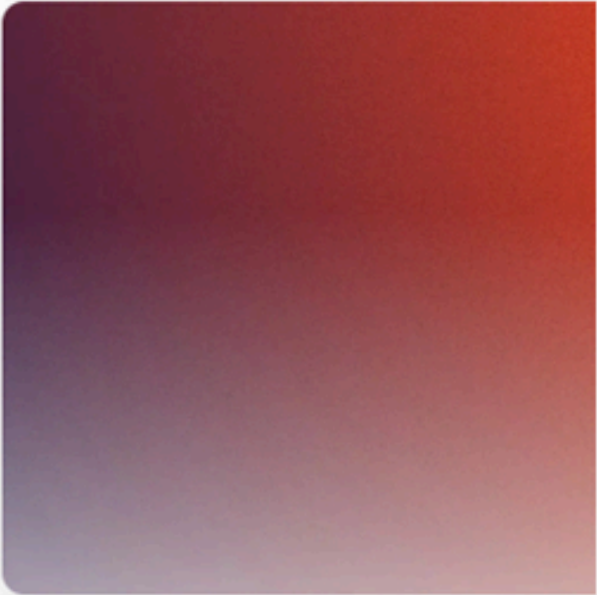
« < หน้า 1 จาก 1 > »





ตัวอย่าง หน้าระบบแบบทดสอบ





[Thammasat University Hospital] แบบประเมิน

 โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

แบบประเมิน

1

2

3

🕒 End in 02 Days | 04 Hrs | 10 Mins | 46 Secs

Challenge Progress ⓘ

0% Completion

Test Result

1. ชื่อชุดแบบทดสอบ และชื่อองค์กร
2. แถบบอกระยะเวลาที่เหลือในการทำแบบทดสอบ
3. แถบความคืบหน้าในการทำแบบทดสอบ
4. แบบทดสอบบุคลิกภาพและวัฒนธรรมการทำงาน
5. แบบทดสอบความสามารถที่ประเมินความรู้ ทักษะ ทักษะคติในการทำงาน

4

0%

Spectrum Test

แบบทดสอบเชิงจิตวิทยา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ตัวตนของผู้ทำแบบทดสอบได้หลากหลายมิติ

Explore

5

0%

Ability Test

การทดสอบความสามารถที่ประเมินความรู้ ทักษะ และทัศนคติอย่างครบถ้วนเพื่อคัดเลือกผู้สมัครสำหรับการจ้างงานในองค์กร

Explore

ติดต่อสอบถาม



[Thammasat University Hospital] แบบประเมิน

🏥 โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

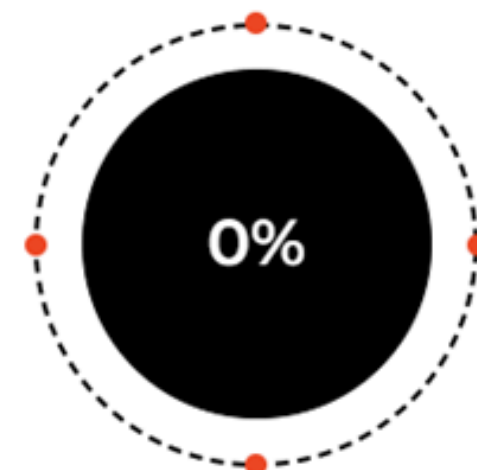
แบบประเมิน

🕒 End in 02 Days | 04 Hrs | 10 Mins | 46 Secs

Challenge Progress ⓘ

0% Completion

Test Result

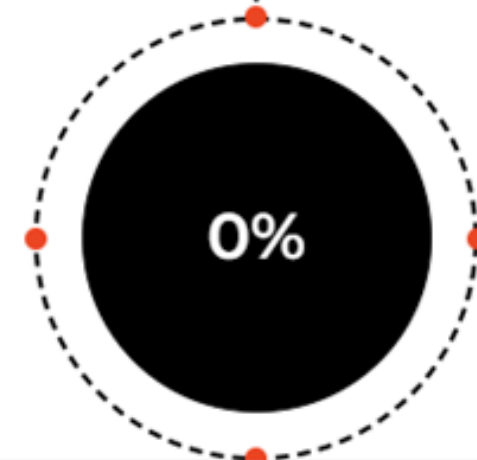


Spectrum Test

แบบทดสอบเชิงจิตวิทยา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ตัวตน
ของผู้ทำแบบทดสอบได้หลากหลายมิติ

Explore

คลิกที่ Explore
เพื่อเข้าสู่แบบทดสอบ



Ability Test

การทดสอบความสามารถที่ประเมินความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการ
คิดวิเคราะห์เพื่อคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการ

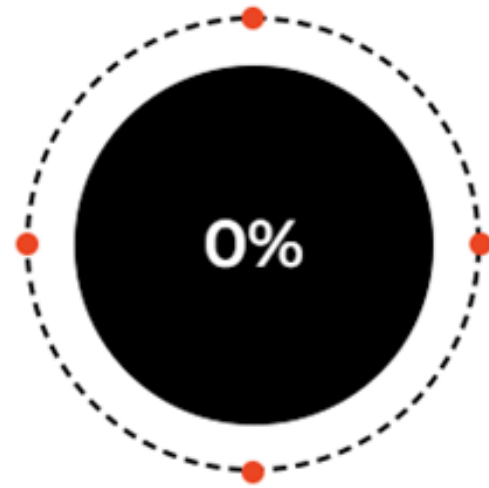
Explore

คลิกที่ Explore
เพื่อเข้าสู่แบบทดสอบ

สอบถาม



Spectrum Test



A psychological test developed from the theories of values and working culture, designed to analyze the personality of the test taker across multiple dimensions. This test reveals your hidden traits, highlights your strengths, and identifies the working style that best suits you.

แบบทดสอบบุคลิกภาพสเปกตรัม

เปิดประสบการณ์ของการค้นพบตัวเองด้วยโมดูลทดสอบบุคลิกภาพสเปกตรัม

แบบทดสอบบุคลิกภาพสเปกตรัม ชุดที่ 1

Start →

35 Questions

10 Minutes

ให้คะแนน

แบบทดสอบบุคลิกภาพสเปกตรัม ชุดที่ 2

Start →

35 Questions

10 Minutes

ให้คะแนน

แบบทดสอบบุคลิกภาพสเปกตรัม ชุดที่ 3

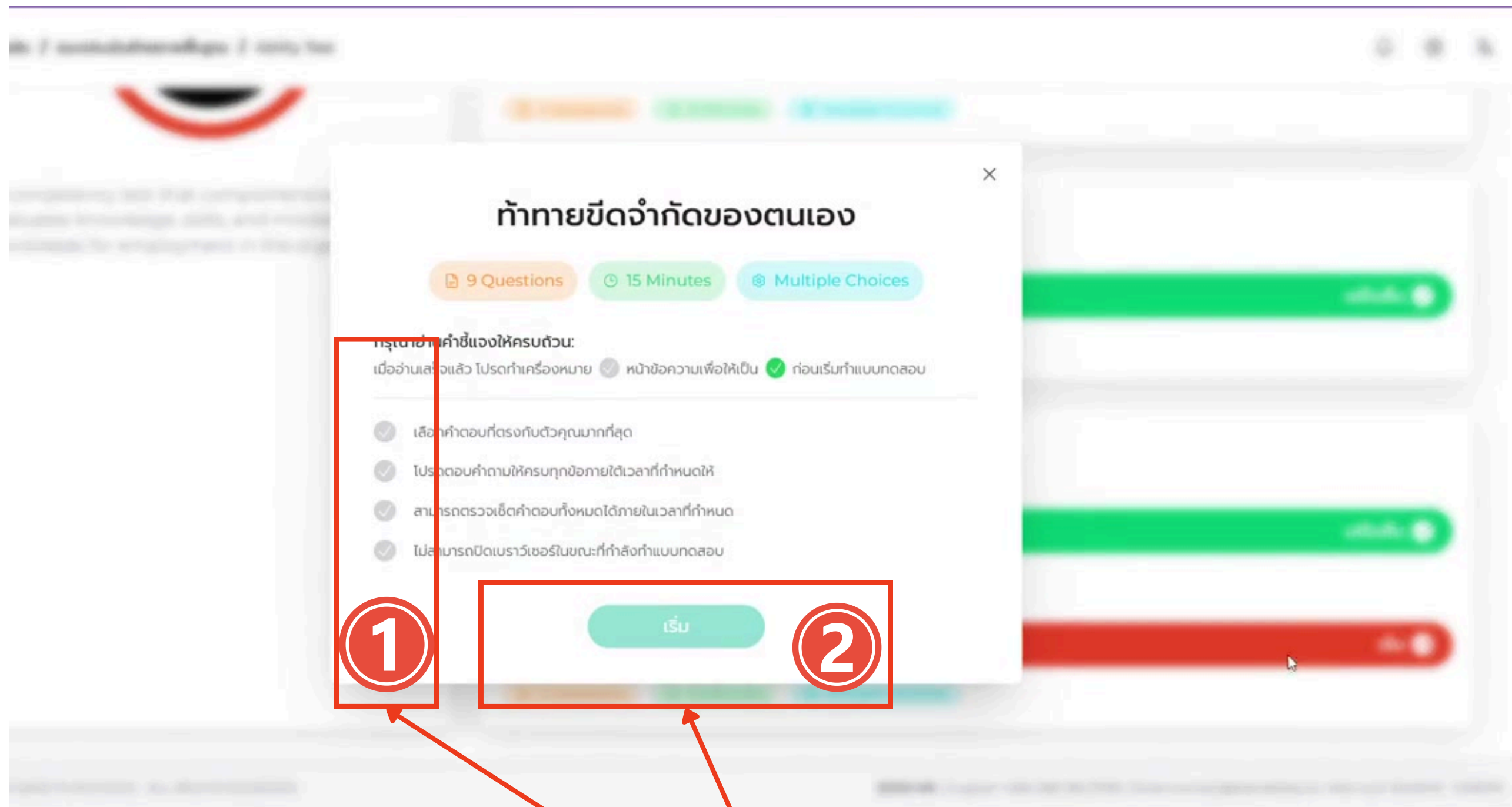
Start →

32 Questions

10 Minutes

ให้คะแนน

1. เมื่อคลิก Explore จะเข้าสู่หน้าชุดแบบทดสอบต่างๆ
2. ในแต่ละแบบทดสอบด้านล่างมีแถบบอกรายละเอียดเกี่ยวกับแบบทดสอบ ได้แก่
 - จำนวนข้อคำถาม
 - เวลาในการทำแบบทดสอบ
 - รูปแบบคำตอบ เช่น การตอบแบบตัวเลือก การตอบแบบให้ Rating เป็นต้น



ทุกครั้งที่เราเริ่มทำแบบทดสอบแต่ละชุดทุกท่านต้องอ่านคำชี้แจง
โดย 1. ตี๊กเครื่องหมายถูกหน้าคำชี้แจงทุกข้อ
2. กดที่ปุ่ม Start เพื่อเริ่มทำแบบทดสอบ

< ย้อนกลับ

🕒 เหลือเวลาอีก 00:00:14:44

ส่งคำตอบ

คำถามที่ 9 จาก 9



คำตอบ

Multiple choice options for the question, each with a radio button. The options are partially obscured by a large, pixelated watermark. A red box highlights the bottom option, which includes a circular icon with a hand cursor.

ส่งคำตอบ

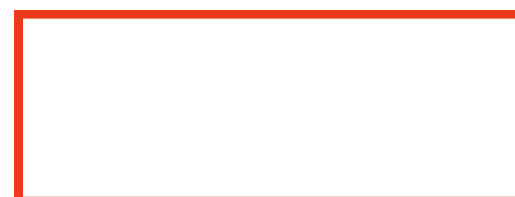
เลือกคำตอบของท่านจนครบทุกข้อ

< ย้อนกลับ

🕒 เหลือเวลาอีก 00:00:14:42

ส่งคำตอบ

คำถามที่ 9 จาก 9



คำตอบ

☐ มุกต๋อ
น้ำเสฉฉ

☐ น้ฉฉฉ
ออกไฉฉ

☐ เจนหฉฉ
ไฉฉฉ

☒ ทอมคฉฉ
ฉฉฉฉ



ส่งคำตอบ

กดส่งคำตอบ และกดยืนยัน

สิ่งที่ควรรู้เพิ่มเติม

1. ในแต่ละชุดแบบทดสอบจะมีการจับเวลาในการทำแบบทดสอบ ขอให้ท่านเข้าทำแบบทดสอบโดยระมัดระวังเรื่อง
การหมดเวลา เนื่องจากระบบไม่สามารถ Reset ข้อสอบให้ท่านได้
2. หากท่านทำแบบทดสอบไม่ทันตามเวลาที่กำหนด ข้อที่ทำไม่ทันคะแนนจะถูกนับเป็น “ศูนย์”
3. ขอให้บุคลากรทุกท่านแบ่งเวลาในการทำแบบทดสอบ เพื่อที่จะได้ผลการประเมินที่แม่นยำและมีประสิทธิภาพสูงสุด
4. ถ้าพบว่าในระบบเป็นภาษาอังกฤษสามารถเปลี่ยนเป็นภาษาไทยได้ที่มุมบนขวามือ
5. หากท่านใดไม่ได้รับอีเมลเชิญเข้าร่วมทำแบบทดสอบกรุณาติดต่อ 9300 (ธัญญารัตน์) เพื่อตรวจสอบอีเมลของท่าน
6. หากระหว่างการเปิดระบบทางหน่วยงานประสงค์จะให้บุคลากรที่เข้ามาใหม่ได้รับการประเมินศักยภาพสามารถแจ้ง
ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่งงาน สังกัด และอีเมลเพื่อเข้าระบบมาได้ที่ tuhhumandev@gmail.com สามารถแจ้งความ
จำนงได้ก่อนปิดระบบ 7 วันทำการ
7. ระบบเปิดให้เข้าทำแบบทดสอบตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม ถึง 24 เมษายน 2568
8. ขอให้ทุกท่านส่งอีเมลให้กับทางหน่วยพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามที่กำหนดในวันที่ 20 มีนาคม 2568 เวลา 16.30น.
เนื่องจากทางแอดมินจะต้องนำอีเมลของท่านเข้าสู่ระบบล่วงหน้าก่อนวันเปิดระบบ

ลงทะเบียนแจ้งอีเมล



ตรวจสอบรหัสลงทะเบียนอีเมลโปรแกรม SEEN

Looker Studio turns your data into informative dashboards and reports that are easy to read, eas...

 Looker Studio

**ขอความร่วมมือลงทะเบียนแจ้งอีเมล
ภายในวันที่ 20 มีนาคม 2568 เวลา 16.30น.**



T H A N K

Y O U