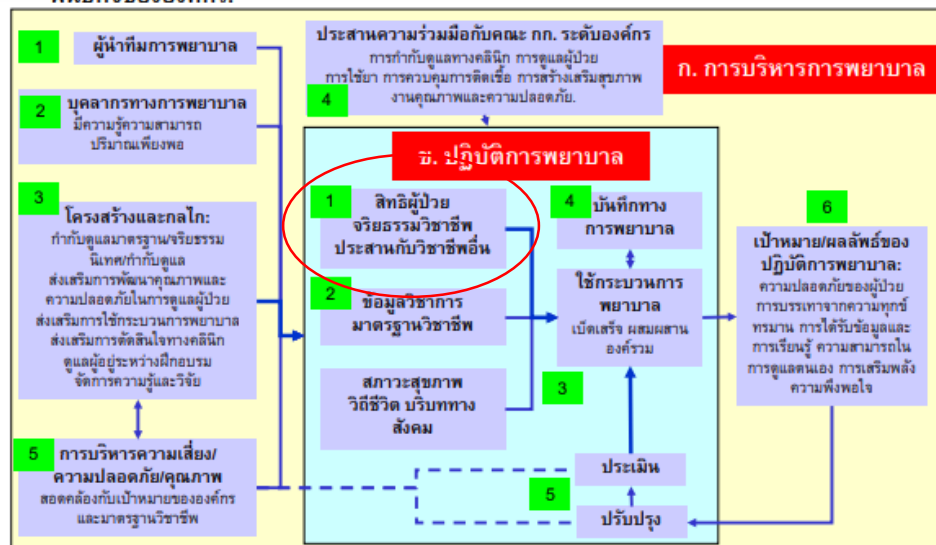
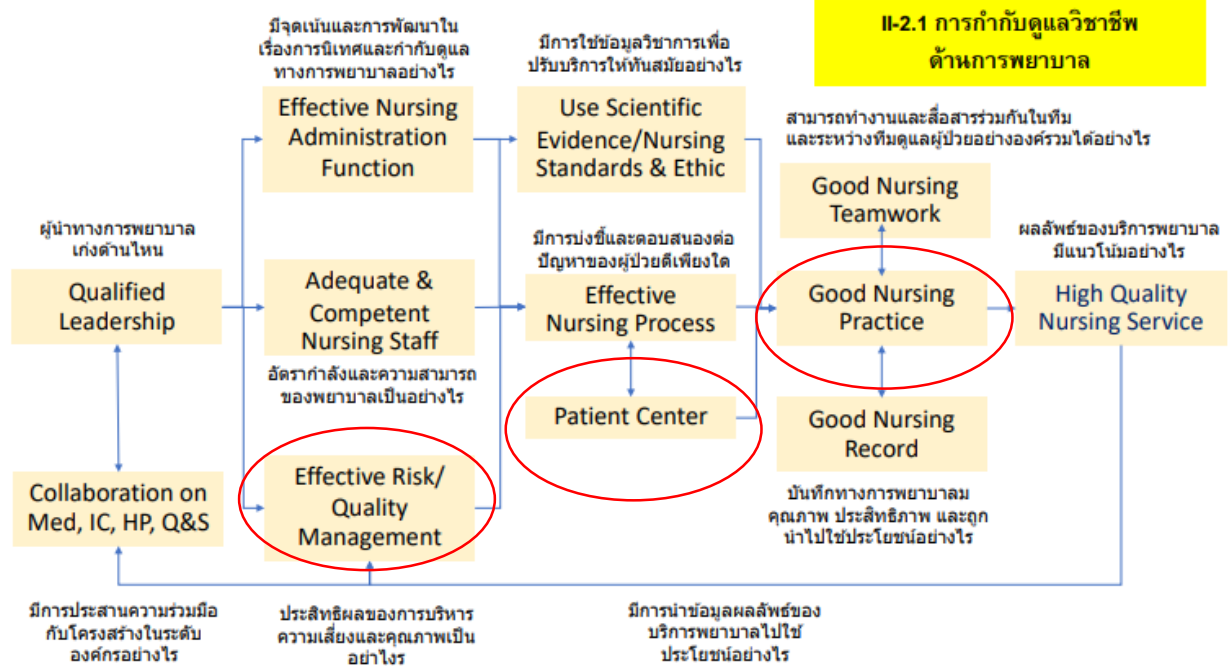


SWOT การพัฒนากลไกจริยธรรม 2565 “การนำ TUH CARING Model ลงสู่การปฏิบัติ”

พันธกิจขององค์กร.



II-2.1 การกำกับดูแลวิชาชีพ ด้านการพยาบาล



SWOT การพัฒนากลไกจริยธรรม 2565 “การนำ TUH CARING Model ลงสู่การปฏิบัติ”

Strengths

- มีนโยบาย/ทีมพัฒนาด้านจริยธรรมของฝ่ายการฯ ที่เป็นรูปธรรม (NEC/NECW)
- มีการวางแผนการพัฒนาระบบกลไกจริยธรรมทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- มีรูปแบบ (Model) จริยธรรมของฝ่ายการพยาบาลที่ชัดเจน (คำนิยาม-กำหนดพฤติกรรมบ่งชี้-KPI ของ Keyword)
- มีการนำ Model จริยธรรมลงสู่การปฏิบัติและได้ผลลัพธ์ที่ดี
- ได้รับรางวัลการพัฒนากลไกจริยธรรมจากสภาการพยาบาล

Weaknesses

- ขาดโครงสร้างการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- การดำเนินการตามแผน: การวางแผนงานยังไม่ครอบคลุม (ประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลยังขาดการประเมินพฤติกรรมจริยธรรมของบุคลากรอื่นในฝ่ายการ/และในมุมของผู้รับบริการ, ยังขาดการประเมินบรรยากาศจริยธรรมในหน่วยงาน, การค้นหา Risk profile) และยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้ทั้งหมด
- การประเมินสมรรถนะทางจริยธรรม 1 ครั้ง(ยังไม่ได้มีการกำหนดการประเมินสมรรถนะนี้อย่างเป็นระบบ)
- การติดตามประเมินผลการนำระบบและกลไกจริยธรรมสู่การปฏิบัติยังไม่ชัดเจนและต่อเนื่อง
- การนำผลการประเมินระบบและกลไกจริยธรรมและผลลัพธ์การดำเนินการมาปรับปรุง/พัฒนาอย่างไม่ชัดเจน
- แผนการขยายผล หรือดำเนินการให้เกิดความยั่งยืนยังไม่ชัดเจน
- การประชาสัมพันธ์ TUH CARING Model ยังไม่กว้างขวางและยังไม่ครอบคลุม (สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าถึงง่ายเพิ่มขึ้น) บุคลากรบางส่วนยังไม่ค่อยเข้าใจ TUH CARING Model และยังมีการนำ Model ไปใช้ไม่ครอบคลุม

Opportunities

- มีทีมงานทำงานที่เข้มแข็งและฝ่ายการให้การสนับสนุน
- มีตัวแทน NECW จากทุกหน่วยงาน

Threats

- ความตระหนักและความไวทางด้านจริยธรรมของบุคลากรในฝ่ายการพยาบาลอยู่ในระดับน้อย

